

CODICE ETICO

NB Meccanica srl

Montelabbate, 26/05/2023

NB Meccanica srl

Via Brodolini 47/49 – 61025 Montelabbate (PU)

0721/499190

info@nbmeccanica.it – www.nbmeccanica.it

INDICE

- 1) INTRODUZIONE
- 2) PERSONE E SOCIETA'
- 3) AMBIENTE
- 4) GOVERNANCE

INTRODUZIONE

NB Meccanica è specializzata nella produzione di parti meccaniche di alta precisione che trovano applicazione in molteplici settori industriali.

Nata come realtà artigianale, oggi è un'azienda certificata, tecnologicamente avanzata e agisce in una costante promozione di modi di lavorare sostenibili, etici e responsabili.

I nostri partner commerciali sono parte integrante della nostra catena di fornitura.

Li scegliamo con cura e sulla base di fattori oggettivi come qualità, sostenibilità, affidabilità, consegna e prezzo. Inoltre, ci aspettiamo dai nostri partner commerciali competenza e miglioramento continuo in termini di qualità, sostenibilità, controllo dei costi e innovazione.

Le pratiche commerciali e le azioni dei nostri partner commerciali possono avere un impatto su di noi e sulla nostra reputazione. Abbiamo adottato il presente Codice di condotta (d'ora in avanti "il Codice") per i partner commerciali di NB Meccanica al fine di garantire che tutti i nostri partner commerciali, come i fornitori e altre terze parti, sappiano cosa ci si aspetta da loro. Chiediamo a tutti coloro che conducono affari con noi di aderire agli standard e ai quadri legali ed etici da noi seguiti.

Il presente Codice definisce i requisiti minimi per i nostri partner commerciali, oltre a tutte le leggi e le normative applicabili. Inoltre, incoraggiamo i nostri partner commerciali ad avere obiettivi ambiziosi che vadano oltre questi requisiti. Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali facciano del loro meglio per applicare gli stessi standard ai loro fornitori e subappaltatori. La cooperazione è necessaria per valutare ed evitare qualsiasi impatto negativo sulle persone, sulla società e sull'ambiente. Noi e i nostri partner commerciali dovremo sempre mitigare o porre rimedio a tali impatti qualora si verificassero.

In sostanza, ci impegniamo a rispettare pienamente le leggi e le normative vigenti e ci aspettiamo lo stesso dai nostri partner commerciali. Il presente Codice si basa su codici internazionali quali la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite (ONU), la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e la Convenzione ONU contro la Corruzione.

Tutti i partner commerciali di NB Meccanica devono rispettare il presente Codice e devono dimostrare di essere conformi agli standard del Codice, impegnandosi formalmente a rispettarlo o mantenendo

standard simili nel proprio codice di condotta o nelle politiche aziendali. Ci aspettiamo dai nostri partner commerciali la piena conformità, la trasparenza e l'accuratezza dei dati oltre alla possibilità di condurre attività di audit per verificare la conformità dei nostri partner commerciali al presente Codice.

NB Meccanica srl

Via Brodolini 47/49 – 61025 Montelabbate (PU)

0721/499190

info@nbmeccanica.it – www.nbmeccanica.it



PERSONE E SOCIETA'

Diritti umani e del lavoro

Il rispetto dei diritti umani, compresi quelli dei lavoratori, è parte integrante del modo in cui operiamo in NB Meccanica.

Pari opportunità e non discriminazione

I nostri partner commerciali devono trattare i loro dipendenti e le altre parti interessate in modo equo e paritario. Devono mantenere un ambiente di lavoro inclusivo e non discriminare in base a identità di genere, orientamento sessuale, razza, religione, nazionalità, età, abilità fisica o altre caratteristiche simili.

Impiego liberamente scelto

Ci impegniamo a garantire che tutte le forme di schiavitù moderna, compresi il lavoro forzato, il lavoro obbligatorio, la tratta di esseri umani o simili, non abbiano luogo nelle nostre attività o nella nostra catena di fornitura. I nostri partner commerciali non devono impegnarsi o sostenere alcun tipo di sfruttamento o abuso, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, restrizioni di movimento, spese di reclutamento eccessive, confisca di documenti d'identità, trattenimento di salari o benefici, condizioni di lavoro abusive, servitù per debiti o violenza.

Giovani dipendenti

I nostri partner commerciali non devono impegnarsi o tollerare il lavoro minorile in nessuna circostanza, né stipulare contratti con subappaltatori o fornitori che utilizzano o sostengono tale lavoro. L'età minima di lavoro è l'età in cui si completa l'istruzione obbligatoria, e non è mai inferiore ai 15 anni. I nostri partner commerciali devono implementare un meccanismo appropriato per verificare l'età dei propri dipendenti. I giovani dipendenti di età inferiore ai 18 anni non devono svolgere lavori che possano mettere a rischio la loro salute o sicurezza, compresi i turni notturni e gli straordinari. L'orario di lavoro dei giovani dipendenti non deve entrare in conflitto con l'orario scolastico.

Trattamento rispettoso e non molesto

I nostri partner commerciali devono trattare i propri dipendenti con dignità e rispetto e devono

garantire ai propri dipendenti un ambiente di lavoro privo di molestie. I nostri partner commerciali non tollereranno alcun tipo di molestia o abuso nei confronti dei propri dipendenti, sia diretto che indiretto, fisico, mentale, sessuale o verbale.

Condizioni di lavoro

I nostri partner commerciali devono garantire un'equa retribuzione ai loro dipendenti e rispettare tutte le leggi sul lavoro applicabili, comprese quelle relative a salari minimi, orari di lavoro e straordinari, pause e tempi di riposo sufficienti, congedi per malattia e ferie annuali, nonché prestazioni obbligatorie. Una settimana lavorativa non deve superare le 60 ore settimanali, compresi gli straordinari. Tutti gli straordinari devono essere volontari. Ai dipendenti deve essere concesso almeno un giorno di riposo ogni sette giorni. I dipendenti devono avere un contratto di lavoro scritto che specifichi le condizioni di lavoro, i termini e le condizioni del loro impiego in una lingua a loro comprensibile.

I nostri partner commerciali devono tenere un registro degli orari di lavoro dei loro dipendenti.

Diritto di assemblea

I nostri partner commerciali rispetteranno il diritto dei loro dipendenti alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva in conformità con tutte le leggi e i regolamenti applicabili.

Privacy

I nostri partner commerciali raccoglieranno e utilizzeranno i dati personali in conformità alle leggi sulla protezione dei dati applicabili. Tutti i dati personali saranno trattati in modo lecito, equo e trasparente, garantendo che tali dati siano pertinenti e utilizzati esclusivamente per lo scopo e la durata per cui sono stati raccolti. I nostri partner commerciali dovranno usare cura e diligenza e implementare controlli di sicurezza adeguati e documentati e adottare le misure preventive necessarie per proteggere i dati da trattamenti non autorizzati o illegali e da perdite, distruzioni, danni, alterazioni o divulgazioni accidentali.

Salute e Sicurezza

Garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti coloro con cui interagiamo è parte del nostro lavoro quotidiano in NB Meccanica.

Ambiente di lavoro

I nostri partner commerciali devono garantire ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salutare, in conformità a tutte le leggi e le normative vigenti. Informazioni adeguate sulla salute e sulla sicurezza, formazione e istruzioni di sicurezza devono essere redatte in una lingua comprensibile per i lavoratori e ai dipendenti dei nostri partner commerciali devono essere fornite tutte le attrezzature di sicurezza necessarie. L'ambiente di lavoro deve essere salubre e comprendere acqua potabile adeguata, servizi igienici puliti, uscite di emergenza, ventilazione, illuminazione e livelli di temperatura adeguati, livelli accettabili di inquinamento acustico e da polveri e accesso al materiale di primo soccorso.

Preparazione alle emergenze, riposo e strutture

Il nostro partner commerciale deve disporre di programmi di sicurezza efficaci che coprano almeno la sicurezza delle persone, l'esposizione a sostanze chimiche e biologiche pericolose e le emergenze come incendi, fuoriuscite, disastri naturali o pandemie. Ciò include piani di preparazione alle emergenze, procedure di evacuazione, rilevamento dei pericoli, formazione ed esercitazioni e infrastrutture di emergenza adeguate negli edifici.

I partner commerciali devono mettere a disposizione dei propri dipendenti aree e strutture di riposo adeguate.

I dipendenti dei partner commerciali non devono essere sotto l'effetto di alcol o droghe illegali mentre lavorano per o per conto di NB Meccanica.

Salute e sicurezza sul lavoro

Il nostro partner commerciale deve fornire ai propri lavoratori dispositivi di protezione individuale adeguati e tutte le altre attrezzature necessarie per garantire la sicurezza sul lavoro. Devono essere messe in atto procedure chiare per identificare, gestire, prevenire, registrare e segnalare in modo appropriato gli infortuni e le malattie professionali.

È necessario promuovere tra i dipendenti la consapevolezza dei comportamenti sicuri e salutari e delle migliori prassi, incoraggiando la segnalazione di problemi di sicurezza. I nostri partner commerciali devono attuare azioni correttive per eliminare le cause principali di infortuni e malattie. In caso di utilizzo di sostanze pericolose, devono essere previsti controlli di supervisione e piani di emergenza. Le condizioni di pericolo devono essere segnalate e devono essere intraprese le azioni appropriate per rimediare e imparare da queste situazioni.

AMBIENTE

Emissioni di gas serra e autorizzazioni ambientali

NB Meccanica si impegna ad agire per la mitigazione dei cambiamenti climatici e a ridurre le nostre emissioni di gas serra lungo l'intera catena del valore per mantenere il riscaldamento globale al di sotto di 1,5 °C.

Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali agiscano in modo responsabile, considerino l'ambiente quando prendono decisioni e condividano i nostri impegni ambientali a lungo termine. I nostri partner commerciali devono compiere tutti gli sforzi ragionevoli per proteggere l'ambiente e mantenere il più basso possibile l'impatto negativo delle loro attività e dei loro prodotti sull'ambiente. In particolare, i nostri partner commerciali devono ottenere, mantenere e rispettare tutti i permessi, le licenze e le registrazioni ambientali necessarie per le loro attività, nonché gli standard ambientali riconosciuti a livello internazionale.

Se richiesto da NB Meccanica, i fornitori dovranno fornire dati sulle prestazioni ambientali come input per le valutazioni ambientali, le valutazioni del ciclo di vita dei prodotti e/o le dichiarazioni e le etichette dei prodotti.

Prevenzione dell'inquinamento, emissioni nell'aria, rifiuti e sostanze pericolose

I nostri partner commerciali devono monitorare, controllare e trattare in modo appropriato le acque reflue, le emissioni atmosferiche (particelle, protossido di azoto, ossidi di zolfo, ecc.) e i rifiuti solidi generati dalle loro attività, e prevenire l'inquinamento del suolo e delle acque sotterranee. I partner commerciali devono praticare la prevenzione dell'inquinamento e la riduzione dell'uso delle risorse naturali, compreso l'impegno a ridurre il più possibile i rifiuti e la conservazione dell'acqua. Il partner commerciale deve garantire un controllo adeguato e ridurre al minimo gli impatti ambientali negativi che possono derivare dallo stoccaggio e dalla manipolazione di sostanze chimiche e pericolose.

I nostri partner commerciali devono avere un approccio adeguato e sistematico per prendere in considerazione gli aspetti ambientali che include, se applicabile, la creazione di un sistema di gestione ambientale adeguato. I nostri partner commerciali dovranno attenersi a tutte le leggi e le normative ambientali applicabili e ai requisiti di NB Meccanica relativi alla restrizione o alla regolamentazione di specifiche sostanze pericolose, compresa l'etichettatura per il riciclaggio e lo smaltimento.

GOVERNANCE

Anti-corruzione

Il nostro partner commerciale dovrà rispettare le leggi e i regolamenti applicabili in materia di corruzione. Il partner commerciale non dovrà offrire, promettere o dare alcuna forma di tangente, pagamento agevolato o qualsiasi cosa di valore a nessuno per ottenere un vantaggio improprio o per influenzare in altro modo impropriamente qualcuno.

Il partner commerciale deve mantenere un programma anticorruzione efficace, basato sul rischio e proporzionato, volto a garantire la conformità alle leggi e ai regolamenti anticorruzione applicabili.

Regali e ospitalità

I nostri partner commerciali non dovranno, direttamente o indirettamente, offrire, promettere o dare doni o ospitalità a terzi, compresi i funzionari governativi, al fine di ottenere o mantenere affari o un vantaggio commerciale per NB Meccanica.

I partner commerciali non devono offrire, promettere o fare regali ai dipendenti o ai rappresentanti di NB Meccanica o a chiunque altro, a meno che il regalo non sia consentito dalla legge locale, il valore sia ragionevole, il contesto sia aperto e trasparente e solo quando è consuetudine farlo. Non devono essere offerti, promessi o dati contanti o equivalenti.

L'ospitalità, come eventi sociali, pasti o intrattenimenti, può essere offerta se è consentita dalla legge locale, se il costo è ragionevole, se il contesto è aperto e trasparente e se c'è un motivo aziendale legittimo per farlo.

L'ospitalità o i doni non devono essere offerti, promessi o elargiti in situazioni di negoziazione, offerta o aggiudicazione di contratti.

Conflitto di interessi

I nostri partner commerciali dovranno evitare qualsiasi interazione con i dipendenti di NB Meccanica che possa entrare in conflitto, o dare l'impressione di entrare in conflitto, con il dovere di quel dipendente di agire nel miglior interesse di NB Meccanica.

I partner commerciali devono informare se un dipendente di NB Meccanica o un suo familiare detiene un interesse finanziario o di altro tipo nella loro attività. Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali ci informino se un dipendente di NB Meccanica o un suo familiare ricopre una posizione manageriale, lavora per il partner commerciale o detiene interessi finanziari.

Antiriciclaggio e integrità finanziaria

I nostri partner commerciali devono rispettare le leggi e le normative vigenti in materia di riciclaggio di denaro e frode e devono opporsi fermamente a tutte le forme di riciclaggio di denaro e frode.

Il partner commerciale dovrà registrare e comunicare correttamente le proprie transazioni in conformità agli obblighi di legge e alle buone prassi contabili.

Il partner commerciale dovrà fornire a NB Meccanica informazioni relative alle transazioni commerciali che coinvolgono NB Meccanica in modo accurato e onesto.

Il partner commerciale deve adottare misure ragionevoli per prevenire e individuare qualsiasi forma di pagamento illegale e impedire che le sue transazioni finanziarie vengano utilizzate da altri per riciclare denaro o finanziare il terrorismo.

Sanzioni e conformità commerciale

Il partner commerciale dovrà informare senza indugio NB Meccanica se il partner commerciale o uno qualsiasi dei suoi proprietari, direttori, funzionari o qualsiasi affiliato o altra persona che agisce per conto dell'azienda, diventa soggetto a sanzioni commerciali.

Il partner commerciale informerà NB Meccanica dei prodotti, servizi, software o tecnologia che fornisce a NB Meccanica e che sono soggetti a controlli di esportazione o a requisiti di licenza. Il partner commerciale fornirà a NB Meccanica qualsiasi documentazione, certificazione e informazione richiesta da NB Meccanica in relazione alla produzione, all'esportazione e alla vendita di prodotti e servizi NB Meccanica.

Concorrenza leale

Il partner commerciale si impegna a competere in modo equo e nel rispetto di tutte le leggi e le normative vigenti in materia di concorrenza. Il partner commerciale non si impegnerà in offerte collusive, fissazione dei prezzi, discriminazione dei prezzi, ripartizione illegale del mercato o altre pratiche commerciali sleali.

Informazioni riservate e diritti di proprietà intellettuale

I nostri partner commerciali sono tenuti a proteggere le informazioni riservate da accessi non

autorizzati, divulgazione e uso improprio, nonché a rispettare le informazioni riservate e i diritti di proprietà intellettuale di NB Meccanica e di altri.

Meccanismo di segnalazione e reclamo

I nostri partner commerciali devono mantenere un meccanismo di segnalazione che dia ai loro dipendenti e alle altre parti interessate l'opportunità di sollevare dubbi e garantire l'esistenza di procedure adeguate per gestire tali casi. I nostri partner commerciali si impegneranno a correggere qualsiasi inosservanza del presente Codice.

Monitoraggio e audit

Il partner commerciale deve monitorare efficacemente la conformità al presente Codice all'interno della propria organizzazione e garantire che il proprio personale sia a conoscenza degli standard e dei principi enunciati nel Codice.

Il partner commerciale deve incorporare i principi e i requisiti del presente Codice in tutti gli accordi con i propri fornitori e partner commerciali (congiuntamente denominati "sub-fornitori"). Nel caso in cui il partner commerciale venga a conoscenza di una non conformità da parte di un subfornitore, dovrà informare NB Meccanica senza indugio. Il partner commerciale dovrà monitorare efficacemente l'attività dei suoi subfornitori per quanto riguarda la conformità ai principi e ai requisiti stabiliti nel presente Codice.

NB Meccanica e/o il suo rappresentante terzo autorizzato avranno il diritto di monitorare e valutare la conformità del partner commerciale con il presente Codice adottando misure quali l'esecuzione di autovalutazioni e/o audit in loco, in qualsiasi momento, secondo le opportune misure di riservatezza. Gli audit possono comprendere colloqui con personale liberamente selezionato, presso la sede del partner commerciale e/o in altri luoghi in cui viene svolto il lavoro per conto del partner commerciale. Il partner commerciale dovrà collaborare e facilitare tale monitoraggio, anche rispondendo tempestivamente a ragionevoli richieste di informazioni e/o di accesso a proprietà e/o personale.

Il partner commerciale dovrà fornire tutte le informazioni richieste da NB Meccanica in relazione alla conformità del partner commerciale al presente Codice.

Azione correttiva e violazione materiale

Il partner commerciale dovrà adottare tutte le misure necessarie e appropriate per porre rimedio a qualsiasi non conformità al presente Codice che sia stata identificata nel corso di un audit. NB Meccanica e il partner commerciale decideranno di comune accordo le misure e la tempistica delle azioni correttive.

Nel caso in cui si sia verificata una violazione sostanziale del presente Codice, NB Meccanica può, qualora lo ritenga opportuno, avviare discussioni in buona fede con il partner commerciale per cercare di individuare le misure che il partner commerciale deve adottare per porre rimedio a tale violazione sostanziale.

Nonostante tale opzione, NB Meccanica avrà il diritto, a sua esclusiva discrezione, di rescindere qualsiasi e/o tutti gli accordi tra NB Meccanica e il partner commerciale, o se applicabile, qualsiasi ordine di acquisto, in ogni caso con un preavviso scritto di 14 giorni di calendario.

Una violazione materiale è definita come una non conformità che persiste e/o una non conformità in cui il partner commerciale non intraprende azioni correttive, nonostante le richieste scritte di NB Meccanica al partner commerciale di farlo in un periodo di tempo definito.

Segnalazione di violazioni e problemi di conformità

Qualsiasi violazione degli standard o dei principi stabiliti nel presente Codice deve essere prontamente segnalata a NB Meccanica.